



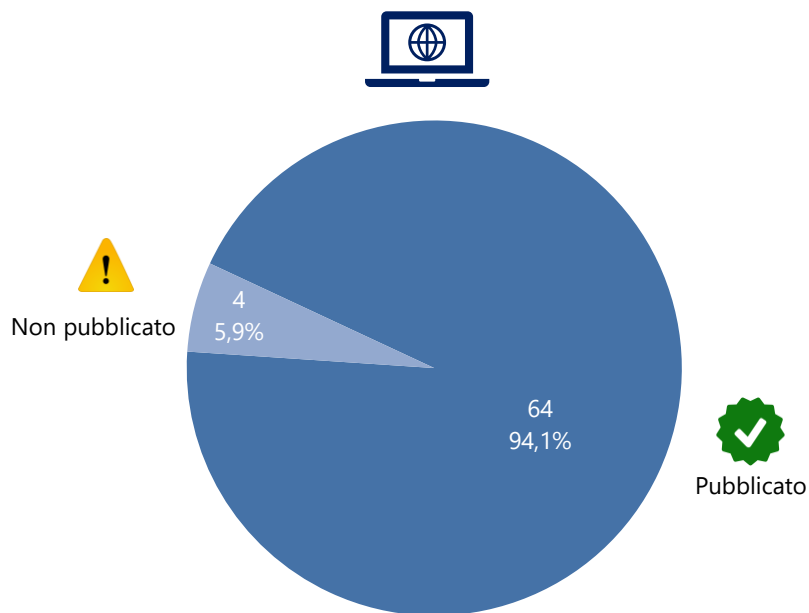
UNIONCAMERE

MONITORAGGIO SMVP

Analisi realizzata a Settembre 2023

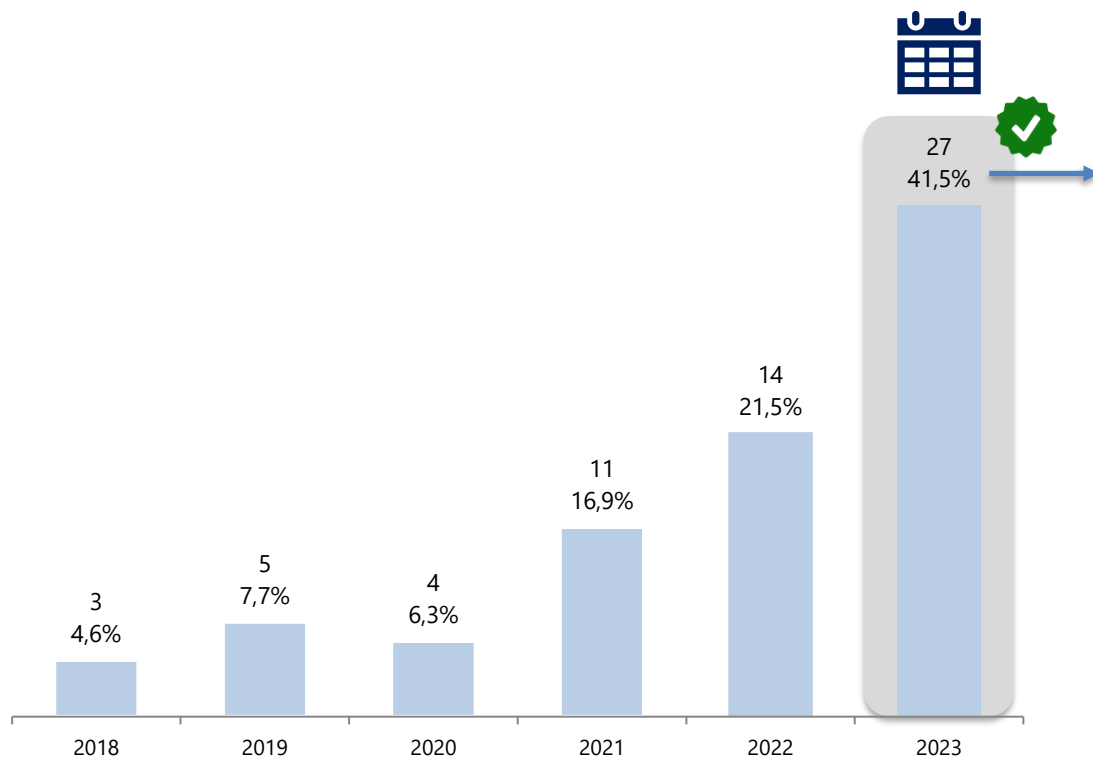
PERIMETRO

L'analisi prende in considerazione i **Sistemi (SMVP) pubblicati nelle sezioni «Amministrazione trasparente»** dei siti web delle Camere di commercio. Alla data del monitoraggio, erano presenti **64** Sistemi sulle **68** Camere in quel momento esistenti.



AGGIORNAMENTO DEI DOCUMENTI

Il **41,5%** delle CCIAA è intervenuto sul proprio SMVP nel 2023.



Riguardo ai **27** SMVP 2023:

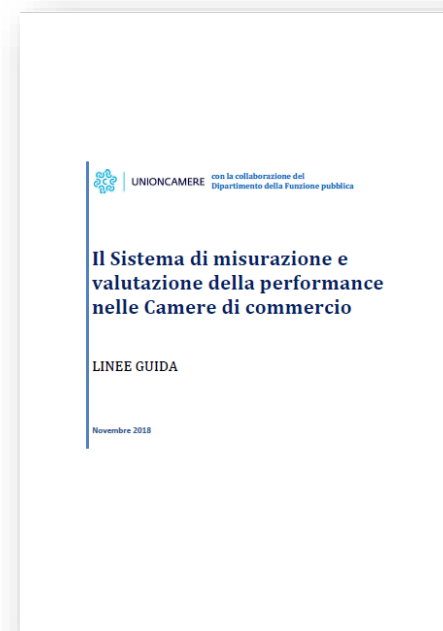
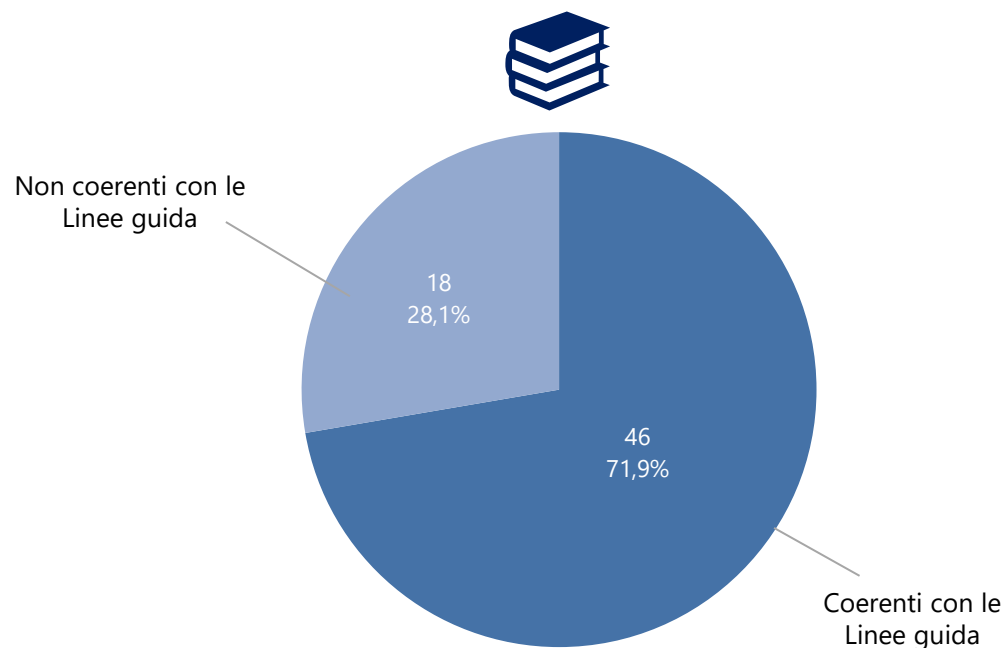
- **15** SMVP sono stati aggiornati nei contenuti (**1** è stato redatto per il primo anno da CCIAA accorpata a metà 2022)
- **12** sono stati confermati nella loro versione precedente mediante atti formali di Giunta/OIV

Universo di riferimento 64 CCIAA



ADEGUAMENTO ALLE LINEE GUIDA UNIONCAMERE

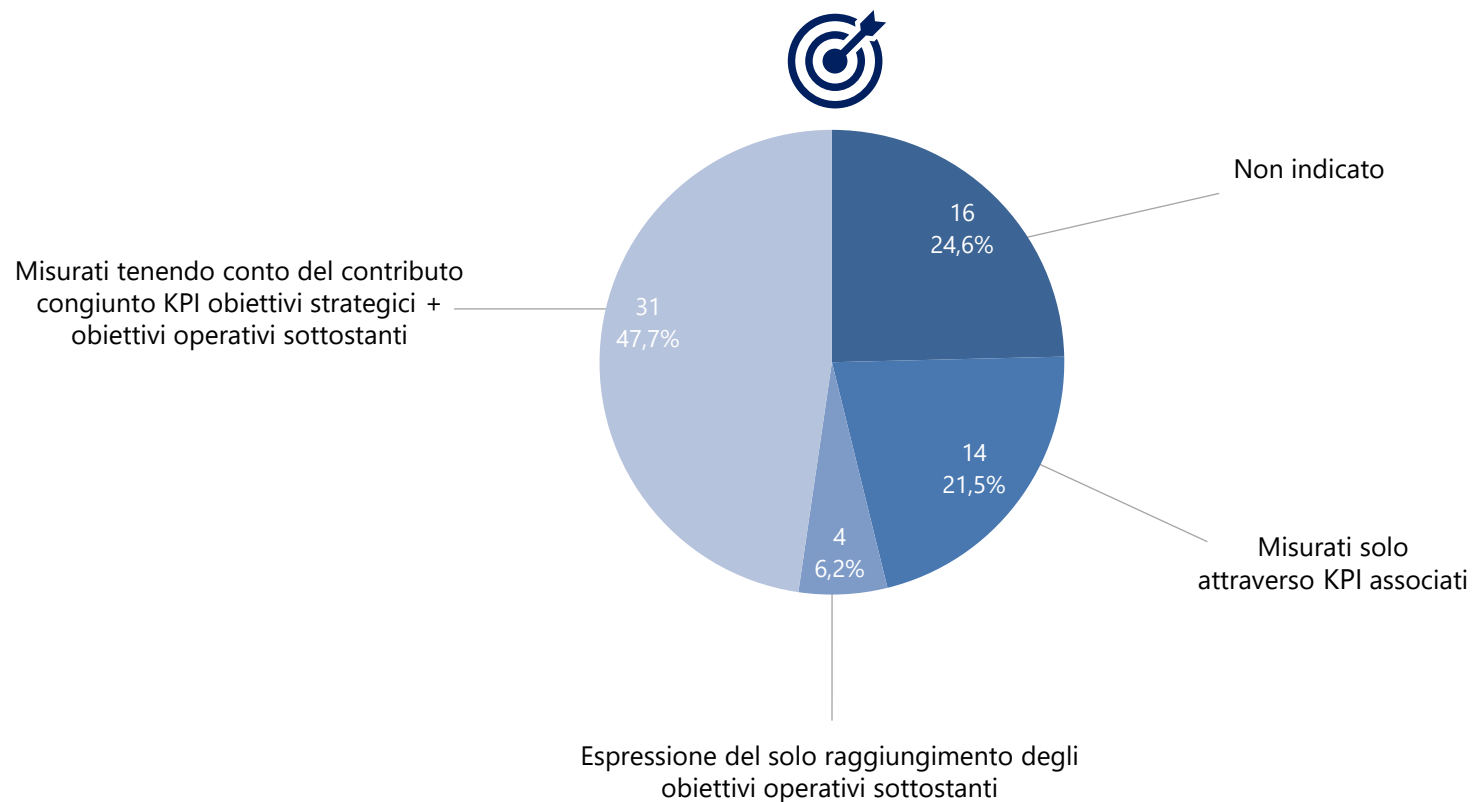
Il **71,9%** dei SMVP pubblicati segue le Linee guida di Unioncamere, nella maggior parte dei casi utilizzando il relativo *concept* messo a disposizione.



Universo di riferimento 64 CCIAA



PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: CALCOLO OBIETTIVI STRATEGICI

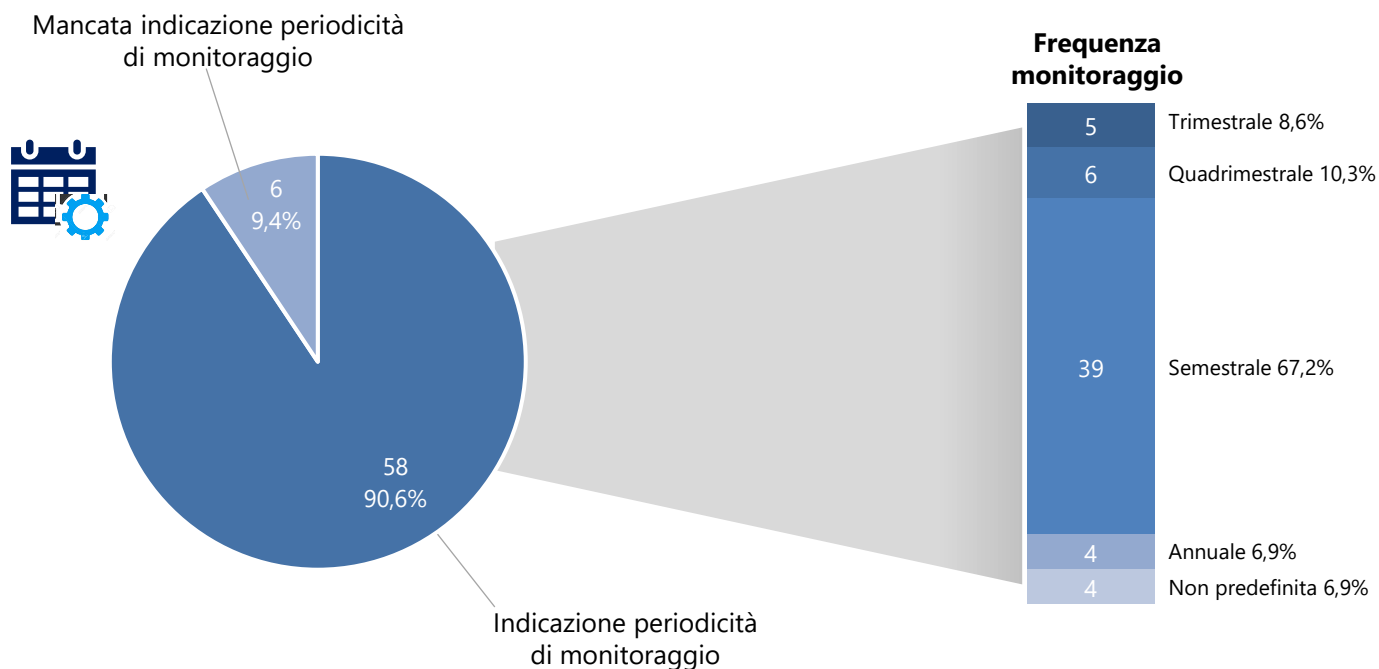


Universo di riferimento 64 CCIAA



PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: PERIODICITÀ MONITORAGGIO

Quasi il **90%** dei SMVP pubblicati indica la periodicità di monitoraggio della performance organizzativa.

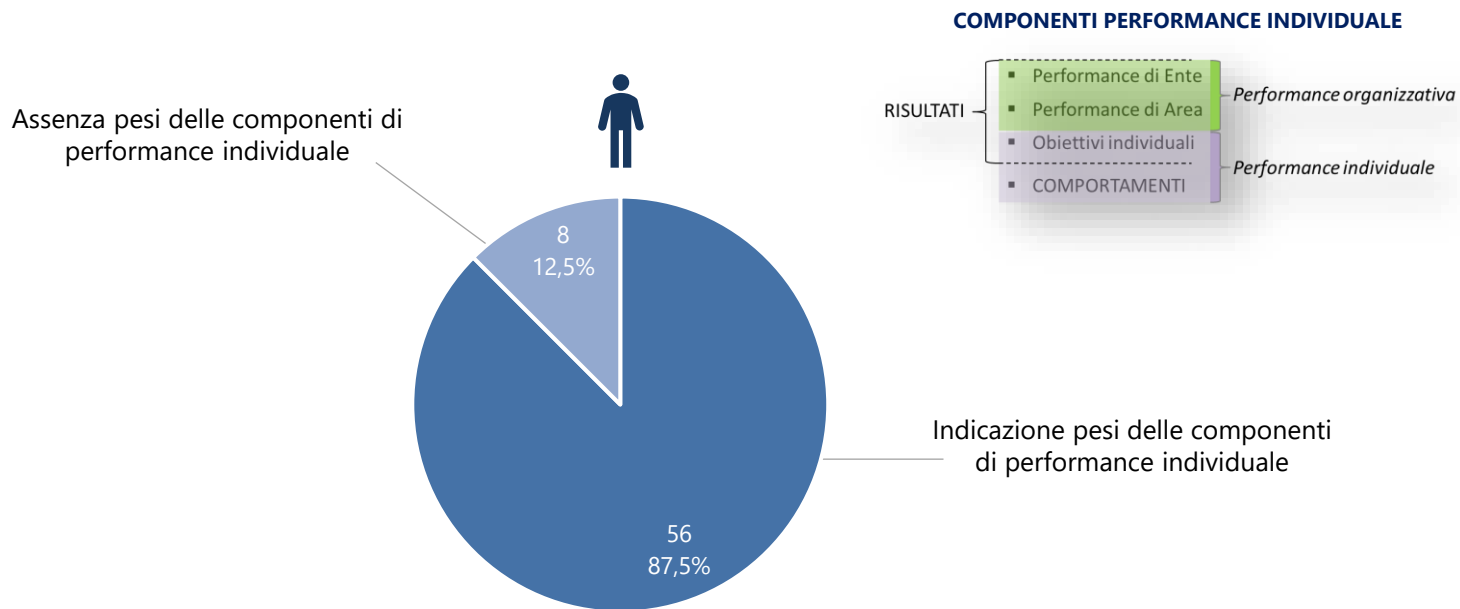


Universo di riferimento 64 CCIAA



PERFORMANCE INDIVIDUALE: LE COMPONENTI DI VALUTAZIONE

L'**88%** dei SMVP analizzati definisce i pesi delle componenti di valutazione della performance individuale.



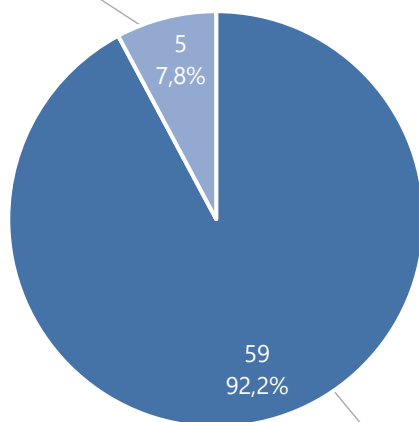
Universo di riferimento 64 CCIAA



PERFORMANCE INDIVIDUALE: I COMPORAMENTI

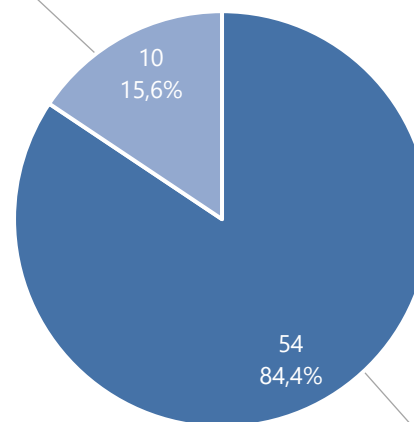
Il **92%** dei SMVP esplicita i fattori di valutazione dei comportamenti e l'**84%** definisce una scala per valutarli.

Assenza fattori di
valutazione dei
comportamenti



Presenza fattori di
valutazione dei
comportamenti

Assenza scala di
valutazione dei
comportamenti



Presenza scala di
valutazione dei
comportamenti

Universo di riferimento 64 CCIAA

